

# Тони'К Пловдив

## Фирмена ПОЛИТИКА за антивандализъм и борба с контрабандата

### 1. ВЪВЕДЕНИЕ

Стресът в съвременното общество създава благоприятни условия за развитието на антиобществени прояви, злоупотреби, вандализъм, кражби и други с изграждането на независими или организирани терористични ядки. Контрабандата, трафик на хора и стока, корупцията вече не са изолирани явления.

### 2. ОБХВАТ И ЦЕЛИ НА СС

Настоящата Политика за системи за сигурност е разработена на основа направените изводи в анализ за състоянието и организацията на работа, отнесени към осигуряване безопасност, спрямо изискванията на Международен стандарт.

Тя има за цел да даде разумната увереност на ръководството в адекватната организация на работния процес, свързан с осигуряване на безопасност преди, по време и след регламентираното работно време, в съответствие с изискванията на приложимите нормативни актове охрана на общественения ред и борба с противообществените прояви,

### 3. КОНТЕКСТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Фабрика Тони-К е основана през 1994 г. Днес фабриката разполага с 11000 кв.м площ и с персонал от 320 човека. Средно дневно производство около 25 000 броя мъжко, дамско и детско бельо и трикотажни облекла Ръководните кадри са с опит и квалификация, която гарантира организация, производителност и качество, отговарящо на европейските норми.

Управлението на фирмата е ясно структурирано в тристепенна производствена структура. Високо квалифицирани, с висше образование и с дългогодишен международен опит кадри координират усилията на 320членния колектив на фабриката.

Фабрика Тони-К е специализирана за индустриално производство на бельо и трикотажни изделия.

Фирмата притежава сертификат ISO 9001:2000, OEKO-Tex Std 100 и [WRAP сертификат](#), гарантиращ спазване на кодексиалните и морално-етични норми, охраната на труда, борбата с наркотрафика, контрабанда и тероризъм.

Тони-К има договори за поръчки на готово бельо с най-известните марки бельо и трикотаж в Западна Европа, като ДИМ, Плейбой, Абсорба, Фила, Йодис, Оминем, Зание, Кидилис, Нур Дер и много други. Като оторизиран производител на бельо с марка „ДИМ“ Франция сме достигали производство от 1 000 000 изделия/ месечно.

### 4. ЛИДЕРСТВО

Управленската философия е намерила своето реално измерение посредством

\* Ежеседмични оперативки с началници отдели

- Провеждане на работни съвещания;
- Ежеседмичен контрол в дейността на СС от ръководни служители
- Контрол на звената от охраната

Демонстрирането на ангажираност и активна подкрепа от страна не само на ръководството, но и от страна на всички началници на структурни звена и техните заместници са от решаващо значение за успеха.

Ръководството на фирмата ще се стреми в рамките на своята компетентност и възможности да осигурява необходимите ресурси за създаването, внедряването, поддържането и непрекъснатото подобряване на СС, декларирайки и желанието да поощрява и насърчава всички креативни предложения и идеи в тази насока.

### ***ОРГАНИЗАЦИОННИ РОЛИ, ОТГОВОРНОСТИ И ПЪЛНОМОЩИЯ***

Ръководството на Тони'К-Пловдив счита, че с настоящата Политика и изготвените във връзка с реализирането ѝ документи, са разпределени и оповестени отговорностите и пълномощията на ролите, свързани с безопасността. То е убедено и отстоява тезата, че ролята на вътрешните одитори в този процес е точно толкова значима и важна, колкото и тази на началниците на отделните структури в състава на фирмата, както и ролята на всеки един от служителите ѝ, независимо от мястото му в служебната йерархия.

## **5. ПЛАНИРАНЕ**

### ***5.1. ОБЩИ ИЗИСКВАНИЯ***

Позовавайки се на констатацията от предходната клауза, като неразделна и съществена част от настоящата Политика, в Тони'К- Пловдив е утвърден план , в който на база текущото представяне по безопасността на фирмата и констатациите в анализа за състоянието и организацията на работа, отнесени към осигуряване безопасност са набелязани нейни бъдещи дейности и функции, определени са срокове и отговорници за осъществяването, партньори за изпълнението, критерии за оценка изпълнението им и т.н.

### ***5.2. ДЕЙСТВИЯ ЗА СПРАВЯНЕ С РИСКОВЕ И ВЪЗМОЖНОСТИ***

Процесът на управление на риска в Тони'К- Пловдив е стартиран със. Стратегия за управление на риска. С нея е определена Работна група от ръководни служители която да извършва оценка, наблюдение, анализ и документиране на всички рискове и процеси, свързани с визираната проблематика. Този подход за идентифициране, оценяване и управление на риска е запазен и продължен и в утвърдените стратегии.

### ***5.3 ЦЕЛИ на СИГУРНОСТТА И БЕЗОПАСНОСТТА И ПЛАНОВЕ ЗА ПОСТИГАНЕТО***

Целта на Тони'К -Пловдив по безопасност и сигурност в дългосрочен план е намаляване броя на инциденти и злополуки посредством елиминирането случаите на смърт и сериозни наранявания на служителите ѝ при изпълнение на техните законово регламентирани дейности.

В краткосрочен план усилията на фирмата ще бъдат насочени към превенция, базирана на междинните фактори по безопасност, системният мониторинг спрямо тях , измерването и отчитането им, все със стремежа за подобряване представянето по безопасност.

За реализирането на тези си цели в краткосрочен и дългосрочен аспект, Тони'К- Пловдив ще се ръководи от изготвения и вече упоменат по-горе План за изпълнението на настоящата Политика, в който са упоменати мероприятията за изпълнение, необходимия ресурс, времевата рамка за

изпълнение, критериите за оценка на резултатите и отговорниците за това.

## **6. ПОДДРЪЖКА**

### ***6.1. КООРДИНАЦИЯ***

Изхождайки от наложения управленски стил на обсъждане и открито дискутиране по и решаване на проблемите в различните направления на дейност на фирмата, включително и тези, свързани с безопасността, компетентността на служителите от всички нива и осъзнаването от тяхна страна на ползите от СС.

### ***6.2. РЕСУРСИ***

Длъжностите, които се заемат от служителите по сигурността, са определени и се характеризират със съответните законови компетенции и отговорности. Водещо за назначаването им е конкурсното начало, а успешното завършване на курс за първоначално професионално обучение е основание за присъждане на категория и заемане на длъжност.

### ***6.3. КОМПЕТЕНТНОСТ***

### ***6.4. ОСЪЗНАВАНЕ***

### ***6.5. КОМУНИКАЦИЯ***

**А. Вътрешна комуникация** - в рамките на Тони'К-Пловдив и в съответствие с нейната структура тя ще се осъществява на редовните и извънредни съвещания, оперативки, анализи, чрез бюлетина и интранет, на редовните заседания на Комисията за социален диалог, Комисията по условия на труд, при провеждане на кампании, свързани с безопасността и т.н.

**Б. Външна комуникация** –При ситуации на невъзможни решения по сигурността се прибегва да търсене на съдействие от страна на СОТ-Теразини съгласно сключен договор и МВР гр. Пловдив

### ***6.6. ДОКУМЕНТИРАНА ИНФОРМАЦИЯ***

Документираната информация в Тони'К -Пловдив се създава, поддържа и актуализира в съответствие с нормативната уредба. Тя е идентифицирана и защитена съобразна нормативните изисквания.

За реализирането на настоящата Политика следва да се съхранява и документирана информация съгласно изискванията му и определена с плана за въвеждането на Политиката за управление на безопасността във фирмата.

## **7. ОПЕРАТИВНА ДЕЙНОСТ**

### ***7.1. ОПЕРАТИВНО ПЛАНИРАНЕ И КОНТРОЛ***

### ***7.2. ПОДГОТОВКА И ОТГОВОР НА ИЗВЪНРЕДНИ СИТУАЦИИ/***

С генерирането на документираната информация – политика и план за въвеждането на Политиката за управление на пътната безопасност са установени критериите за процесите като е осигурен контрол върху тях, а ръководството на ще контролира планираните промени, предвиждайки регулярен мониторинг на непредвидените такива с цел - предприемането на действия за смекчаване неблагоприятните ефекти.

## **8. ОЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЯНЕТО**

### ***8.1. НАБЛЮДЕНИЕ, ИЗМЕРВАНЕ, АНАЛИЗ И ОЦЕНКА***

В контекста на СС организацията ще наблюдава и измерва постигнатите резултати, ще ги анализира и оценява периодично в съответствие с приложимите законодателни и други изисквания по безопасността, като съхранява подходяща и лесно достъпна документирана информация ,свидетелстваща за резултатите от наблюдението и измерването.

### **8.2. РАЗСЛЕДВАНЕ ИНЦИДЕНТИ**

Всички регистрирани инциденти се анализират, изследват и докладват на отговорните органи

### **8.3. ВЪТРЕШЕН ОДИТ**

В съответствие с настоящата си политика Тони'К- Пловдив ще провежда най-малко веднъж годишно вътрешен одит, за да осигури обективна информация дали СС съответствуват на стандарта и организацията . Такъв одит ще бъдат извършван и във всеки случай, в който ситуацията по проблемите на безопасността се окаже променена.

### **8.4. ПРЕГЛЕД ОТ РЪКОВОДСТВОТО**

Ръководството на Тони'К-Пловдив извършва ежедневен преглед на обстановката, и постигнатите резултати, свързани с безопасността и СС. Тези резултати ще продължат да се комуникират с всички заинтересовани страни.

Другата форма на наблюдение на тези процеси ще бъдат регламентирани отчет- анализи за дейността на структурните звена , вкл. и по въпросите на СС,

## **9. ПОДОБРЕНИЕ**

За да бъде ефективна една система , вкл. и СС за продължителен период от време, дирекцията трябва да има установени процедури за идентифициране на съществуващи и потенциални несъответствия и предприемане на коригиращи и превантивни действия за предотвратяването на проблеми- преди тяхното възникване.

И към настоящия момент Тони'К- Пловдив извършва процеси за непрекъснато подобрене на представянето си по безопасността, посредством прилагането и изпълнението на документите и задачите, произтичащи от плановете, мерките, целите и конкретните намерения по безопасност и ограничаване инцидентите.

## **10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Тони'К декларира своята решимост да:

- Прилага международно утвърдени добри практики за управление СС;
- Превърне в свой приоритет намаляването и елиминирането на инциденти с участие на служители демонстрирайки личната си отговорност в тази посока;
- Фокусира дейността върху осигуряването на устойчиво подобряване на безопасността с оглед- посрещане очакванията на всички заинтересовани от дейността му страни, включително и тези на цялото общество;

Утвърдил:

инж. А.Кьосев